

HOTĂRÂRE

privind stabilirea SALARIILOR DE BAZĂ pentru funcționarii publici și personalul contractual salarizați potrivit familiei ocupaționale "Administrație" numiți/angajați în Aparatul de specialitate al Primarului și în instituțiile publice subordonate Consiliului Local al Municipiului Târgu Jiu

Consiliul local al Municipiului Târgu Jiu, județul Gorj;
Având în vedere;

- Referatul de specialitate nr. 27346/20.07.2017, înregistrat la Primăria Municipiului Târgu Jiu al Direcției economice, Direcției juridice și administrație publică locală și Direcției resurse umane, managementul funcției publice și comunicare publică din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Târgu Jiu și al celor șapte instituții publice subordonate Consiliului Local al Municipiului Târgu Jiu;

- Prevederile Legii-cadru nr. 153/28.06.2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;

- Adresa Sindicatului salariaților din administrația publică locală a Municipiului Târgu Jiu nr.39/21.07.2017, înregistrată la Primăria Municipiului Târgu Jiu sub nr. 27445/21.07.2017 prin care a fost comunicat faptul că nu sunt observații cu privire la modul de elaborare și prezentare a prezentului Proiect de hotărâre;

- Adresa Sindicatului salariaților din cadrul Poliției Locale Târgu Jiu-SNPV Pro Lex nr. 1/18.07.2017, înregistrată la Poliția Locală a Municipiului Târgu Jiu sub nr. 4796/18.07.2017 și la Primăria Municipiului Târgu Jiu sub nr. 27083/19.07.2017 prin care a fost comunicat faptul că nu sunt observații cu privire la modul de elaborare și prezentare a prezentului Proiect de hotărâre;

- Adresa Sindicatului Polițiștilor Locali din Județul Gorj nr. 8/19.07.2017, înregistrată la Poliția Locală a Municipiului Târgu Jiu sub nr. 4825/19.07.2017 și la Primăria Municipiului Târgu Jiu sub nr. 27082/19.07.2017 prin care a fost comunicat faptul că nu sunt observații cu privire la modul de elaborare și prezentare a prezentului Proiect de hotărâre;

- Avizul comisiilor de specialitate din cadrul Consiliului Local al Municipiului Târgu Jiu.

În temeiul art. 45 și art. 115, alin. 1, lit. b) din Legea administrației publice locale nr. 215/2001, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

HOTĂRĂȘTE:

Art.1. Începând cu data de 01.07.2017, se stabilesc SALARIILE DE BAZĂ pentru funcționarii publici și personalul contractual salarizați potrivit familiei ocupaționale "Administrație" numiți/angajați în Aparatul de specialitate al Primarului și în instituțiile publice subordonate Consiliului Local al Municipiului Târgu Jiu, potrivit ANEXEI la prezenta hotărâre.

Art.2. Începând cu data de 01.07.2017, pentru actualele persoane nominalizate prin Ordin al Instituției Prefectului-Județul Gorj să facă parte din Comisia locală pentru stabilirea dreptului de proprietate privată asupra terenurilor din Municipiul Târgu

Jiu, cărora li se acordă sporul de dificultate de 50% în baza unor sentințe civile, se menține cuantumului acestui drept salarial la nivelul aflat în plată și acordat în luna iunie 2017. Acesta se adaugă salariului de bază și constituie unul din elementele componente ale salariului lunar brut pentru fiecare persoană beneficiară a acestui drept salarial.

Art.3. Începând cu data de 01.07.2017, în condițiile art. 26 din Legea nr. 208/2015 privind alegerea Senatului și a Camerei Deputaților și pentru organizarea și funcționarea Autorității Electorale Permanente, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește majorarea salariului de bază cu 10% pentru persoanele desemnate prin dispoziție a Primarului să efectueze operațiuni în Registrul electoral la nivelul Municipiului Târgu Jiu.

Art.4. Începând cu data de 01.07.2017, la salariile de bază stabilite potrivit Anexei la prezenta hotărâre pot fi adăugate sporuri, compensații, adaosuri, prime, premii și indemnizații, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, în condițiile și limitele Legii-cadru nr. 153/2017 și/sau a altor acte normative speciale, a căror sumă cumulat pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază, a indemnizațiilor de încadrare și a indemnizațiilor lunare, după caz.

Art.5. (1) Începând cu data de 01.07.2017, prin dispoziții individuale ale Primarului Municipiului Târgu Jiu, se realizează reîncadrarea în noile funcții, grade/trepte profesionale, gradații corespunzătoare vechimii în muncă și vechimii în specialitate și se stabilesc noile salarii de bază, sporuri la acestea, indemnizații lunare și alte elemente componente ale salariului lunar brut pentru tot personalul din cadrul Aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Târgu Jiu și pentru conducătorii instituțiilor publice subordonate Consiliului Local al Municipiului Târgu Jiu.

(2) De la prevederile alin. (1), sunt exceptați managerii celor două instituții publice de cultură, ale căror funcții de conducere sunt cuprinse în Anexa nr. III- Familia ocupațională de funcții bugetare "Cultură".

Art.6. Începând cu data de 01.07.2017, prin decizii ale conducătorilor instituțiilor publice subordonate Consiliului Local al Municipiului Târgu Jiu, se realizează reîncadrarea în noile funcții, grade/trepte profesionale, gradații corespunzătoare vechimii în muncă și vechimii în specialitate și se stabilesc noile salarii de bază, sporuri la acestea, indemnizații lunare și alte elemente componente ale salariului lunar brut pentru personalul din subordine pentru care are calitatea de angajator, ale căror funcții de conducere și execuție se regăsesc în Anexa la prezenta hotărâre.

Art.7. Pentru personalul angajat în funcții de conducere și execuție care nu se regăsesc în Anexa la prezenta hotărâre din cadrul instituțiilor publice subordonate (angajații în funcțiile cuprinse în Anexa nr. II- Familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială" și în Anexa nr. III- Familia ocupațională de funcții bugetare "Cultură"), prin decizii ale conducătorilor/managerilor instituțiilor publice subordonate Consiliului Local al Municipiului Târgu Jiu, începând cu data de 01.07.2017, personalul se reîncadrează pe noile funcții, grade/trepte profesionale, gradații corespunzătoare vechimii în muncă și vechimii în specialitate, cu menținerea în plată a drepturilor salariale acordate la nivelul lunii iunie 2017.

Art.8. Pentru personalul angajat în funcții de conducere și de execuție cuprinse în Anexa la prezenta hotărâre, care a beneficiat de majorări salariale suplimentare prin asimilare celor acordate Familiei ocupaționale "Sănătate și Asistență Socială" pentru care nivelul veniturilor salariale aflate în plată și acordate în luna iunie 2017 este mai mare decât cel reglementat de prezenta hotărâre, se menține nivelul veniturilor salariale aflate în plată și acordate în luna iunie 2017, fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar la nivelul Municipiului Târgu Jiu (11.600 lei lunar).

Art.9. Noile salarii de bază și celelalte elemente componente ale salariilor lunare brute, inclusiv contribuțiile legale aplicabile se acordă doar în limita sumelor aprobate la capitolul "cheltuielile de personal" atât la nivelul ordonatorului principal de credite al Municipiului Târgu Jiu, cât și a ordonatorilor secundari și terțiari de credite.

Art.10. De la data de 01.07.2017, într-un interval limită de două luni, conducătorii compartimentelor (secretar al municipiului, arhitect-șef, directori executivi, directori executivi adjuncți, șefi serviciu, șefi birou etc.) vor proceda la reanalizarea și reactualizarea fișelor de post pentru funcționarii publici/angajații contractuali subordonați din structurile pe care le conduc. Direcția resurse umane, managementul funcției publice și comunicare publică pentru Aparatul de apărare în interes public al Primarului Municipiului Târgu Jiu și compartimentele/persoanele responsabile de gestiunea resurselor umane în cazul instituțiilor subordonate Consiliului Local vor acorda sprijin și consultanță și vor coordona activitatea de reanalizare și reactualizare a fișelor de post. Cu precădere, va fi analizată și avută în vedere repartizarea echilibrată a atribuțiilor pentru fiecare post în parte raportat la scopul, funcțiile, atribuțiile și obiectivele autorității, respectiv instituției publice în cauză.

Art.11. Prevederile prezentei dispoziții se aplică personalului angajat în funcții publice și contractuale de conducere și execuție din cadrul Aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Târgu Jiu și instituțiilor publice subordonate Consiliului Local al Municipiului Târgu Jiu: Direcția Publică de Venituri Târgu Jiu, Direcția Publică de Patrimoniu Târgu Jiu, Direcția Publică de Protecție Socială Târgu Jiu, Direcția Publică Locală de Evidență a Persoanelor Târgu Jiu, Poliția Locală a Municipiului Târgu Jiu, Teatrul Dramatic "Elvira Godeanu" Târgu Jiu și Centrul de Cercetare, Documentare și Promovare "Constantin Brâncuși" Târgu Jiu.

Art.12. (1) Va fi îndeplinită obligația prevăzută la art. 33 din Legea-cadru privitoare la transparența veniturilor salariale, în sensul că toate instituțiile vor publica la sediul propriu și pe pagina proprie de internet, în datele de 31 martie și 30 septembrie ale fiecărui an, și vor menține publicată o listă a tuturor funcțiilor din fiecare instituție, cuprinzând următoarele:

- a) salariul de bază, indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară, după caz;
- b) tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora;
- c) valoarea anuală a indemnizației de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia;
- d) orice alte drepturi în bani și/sau în natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora;
- e) orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora.

(2) Instituțiile publice din subordinea Consiliului Local care nu au pagină proprie de internet, vor realiza publicitatea la sediul propriu și pe pagina de internet a Primăriei Municipiului Târgu Jiu- www.targujiu.ro.

Art.13. Direcția economică, Direcția juridică și administrație publică și Direcția resurse umane, managementul funcției publice și comunicare publică din cadrul Aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Târgu Jiu și instituțiile publice subordonate Consiliului Local al Municipiului Târgu Jiu: Direcția Publică de Venituri Târgu Jiu, Direcția Publică de Patrimoniu Târgu Jiu, Direcția Publică de Protecție Socială Târgu Jiu, Direcția Publică Locală de Evidență a Persoanelor Târgu Jiu, Poliția Locală a Municipiului Târgu Jiu, Teatrul Dramatic "Elvira Godeanu" Târgu Jiu și Centrul de Cercetare, Documentare și Promovare "Constantin Brâncuși" Târgu Jiu vor duce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

Art.14. Prezenta hotărâre se comunică Direcției economice, Direcției juridice și administrație publică și Direcției resurse umane, managementul funcției publice și comunicare publică din cadrul Aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Târgu Jiu, instituțiilor publice subordonate Consiliului Local al Municipiului Târgu Jiu: Direcția Publică de Venituri Târgu Jiu, Direcția Publică de Patrimoniu Târgu Jiu, Direcția Publică de Protecție Socială Târgu Jiu, Direcția Publică Locală de Evidență a Persoanelor Târgu Jiu, Poliția Locală a Municipiului Târgu Jiu, Teatrul Dramatic "Elvira Godeanu" Târgu Jiu, Centrul de Cercetare, Documentare și Promovare "Constantin Brâncuși" Târgu Jiu și Instituției Prefectului-Județul Gorj.

**INIȚIATORUL PROIECTULUI DE HOTĂRÂRE,
PRIMAR,
MARCEL-LAURENȚIU ROMANESCU**



**Avizat pentru legalitate,
Secretar al municipiului,
Jianu Grigore**

I. FUNCȚII PUBLICE

FUNCȚII PUBLICE DE CONDUCERE

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază - lei
1	Secretar al Municipiului Târgu Jiu	S	7630
2	Arhitect-șef	S	7200
3	Director executiv	S	6850
4	Director executiv adjunct	S	6400
5	Șef serviciu	S	5950
6	Șef birou	S	5600

FUNCȚII PUBLICE DE EXECUȚIE

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Grad profesional	Gradația	Salariul de bază - lei
1	Auditor	S	Superior	5	5100
				4	4950
				3	4690
				2	4440
		S	Principal	5	3450
				4	3370
				3	3210
				2	3040
		S	Asistent	5	2690
				4	2630
				3	2500
				2	2380
1	2250				
0	2120				
2	Consilier, consilier juridic, expert, inspector, polițist local	S	Superior	5	4600
				4	4350
				3	4150
				2	3850
		S	Principal	5	3130
				4	2960
				3	2800
				2	2630
		S	Asistent	5	2440
				4	2310
				3	2180
				2	2050
				1	1930
				0	1800
		S	Debutant	5	2100
				4	1990
				3	1880

				2	1770
				1	1660
3	Referent de specialitate, polițist local	SSD	Superior	0	1550
				5	2950
				4	2800
				3	2650
				2	2500
		SSD	Principal	5	2200
				4	2100
				3	2000
				2	1850
		SSD	Asistent	5	1950
				4	1850
				3	1750
				2	1700
				1	1650
				0	1600
		SSD	Debutant	5	1750
				4	1700
				3	1650
				2	1600
				1	1550
				0	1500
4	Referent, polițist local	M	Superior	5	2750
				4	2560
				3	2420
				2	2270
		M	Principal	5	2180
				4	2060
				3	1960
				2	1850
		M	Asistent	5	1850
				4	1760
				3	1660
				2	1600
				1	1550
				0	1480
		M	Debutant	5	1700
				4	1650
				3	1600
				2	1550
				1	1500
				0	1450

Notă: salariile de bază se vor utiliza și pentru funcția publică specifică de polițist local, conform art. 5 alin. (1) lit. g) și alin. (2) lit. b) din Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată (r2), cu modificările și completările ulterioare, în temeiul dispozițiilor art. 14 și art. 34 din Legea nr. 155/2010 a poliției locale, republicată, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu art. 28 alin. (1) din Legea-Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

II. PERSONAL CONTRACTUAL

FUNCȚII DE CONDUCERE

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază - lei
1	Director adjunct, inspector șef adjunct, contabil șef, inginer șef	S	5300
2	Șef serviciu	S	4300
3	Șef atelier	S	3600

FUNCȚII DE EXECUȚIE

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Grad/treaptă profesională	Gradația	Salariul de bază - lei
1	Consilier, expert, inspector de specialitate, referent de specialitate, inspector casier	S	Gradul IA	5	3720
				4	3520
				3	3330
				2	3130
				1	2940
				0	2740
		S	Gradul I	5	3290
				4	3110
				3	2940
				2	2770
				1	2590
				0	2420
		S	Gradul II	5	2860
				4	2710
				3	2560
				2	2410
				1	2260
				0	2110
		S	Debutant	5	2600
				4	2460
				3	2320
				2	2180
				1	2050
				0	1910
2	Consilier juridic	S	Gradul IA	5	4150
				4	3930
				3	3710
				2	3490
				1	3280
				0	3060
		S	Gradul I	5	3720
				4	3520
				3	3330
				2	3130
				1	2940
				0	2740

		S	Gradul II	5	3290
				4	3110
				3	2940
				2	2770
				1	2590
				0	2420
		S	Debutant	5	2860
				4	2710
				3	2560
				2	2410
				1	2260
				0	2110
3	Inspector, referent, subinginer, arhivist	SSD	Gradul IA	5	2850
				4	2710
				3	2570
				2	2430
				1	2290
				0	2150
		SSD	Gradul I	5	2490
				4	2360
				3	2250
				2	2130
				1	2010
				0	1880
		SSD	Gradul II	5	2260
				4	2150
				3	2040
				2	1940
				1	1830
				0	1720
		SSD	Debutant	5	1790
				4	1700
				3	1620
				2	1540
				1	1500
				0	1450
4	Referent, inspector, arhivar	M	Treapta IA	5	2630
				4	2490
				3	2350
				2	2210
				1	2070
				0	1940
		M	Treapta I	5	2500
				4	2370
				3	2240
				2	2110
				1	1970
				0	1840
		M	Treapta II	5	2060
				4	1950
				3	1840
				2	1730

				1	1630
				0	1520
				5	1890
				4	1800
				3	1700
				2	1600
				1	1500
				0	1450
5	Administrator	M	Debutant	5	2650
				4	2510
				3	2370
				2	2230
				1	2090
				0	1950
		M	Treapta I	5	2420
				4	2290
				3	2160
				2	2040
				1	1910
				0	1780
6	Casier, magaziner	M; G	-	5	2330
				4	2210
				3	2090
				2	1970
				1	1840
				0	1720
		M; G	Debutant	5	2090
				4	1990
				3	1880
				2	1760
				1	1650
				0	1550
7	Portar, paznic, guard, bufetier, manipulant bunuri	M; G	-	5	2000
				4	1900
				3	1800
				2	1700
				1	1650
				0	1600
8	Îngrijitor	M; G	-	5	2000
				4	1900
				3	1800
				2	1700
				1	1650
				0	1600
		M; G	Debutant	5	1850
				4	1750
				3	1660
				2	1560
				1	1480
				0	1450
9	Șofer	M; G	Treapta I	5	2630
				4	2490

				3	2350
				2	2210
				1	2070
				0	1940
		M; G	Treapta II	5	2500
				4	2370
				3	2240
				2	2110
				1	1970
				0	1840
				5	2630
				4	2490
10	Muncitor calificat	M; G	Treapta I	3	2350
				2	2210
				1	2070
				0	1940
				5	2500
				4	2370
		M; G	Treapta II	3	2240
				2	2110
				1	1970
				0	1840
		M; G	Treapta III	5	2230
				4	2110
				3	2000
				2	1880
				1	1760
				0	1640
		M; G	Treapta IV	5	2090
				4	1990
				3	1880
				2	1760
				1	1650
				0	1550
11	Muncitor necalificat	M; G	Treapta I	5	1800
				4	1750
				3	1700
				2	1650
				1	1630
				0	1600
		M; G	Treapta II	5	1600
				4	1590
				3	1580
				2	1570
				1	1560
				0	1555

NOTĂ:

1. Salariile de bază stabilite pentru funcțiile prevăzute la gradul IA sau treapta IA, potrivit nivelului studiilor, se utilizează și pentru salarizarea funcțiilor de la cabinetul primarului municipiului.

2. Salariul de bază al administratorului public se stabilește de Primarul Municipiului Târgu Jiu, în condițiile legii, în funcție de atribuțiile stabilite în fișa postului, între limite, astfel: limita minimă este nivelul salariului de bază al secretarului Municipiului Târgu Jiu iar limita maximă este indemnizația Viceprimarului Municipiului Târgu Jiu

Primar,
Romanescu Marcel-Laurențiu



Secretar al Municipiului,
Jianu Grigore

Aparatul de specialitate al Primarului Municipiului Târgu Jiu

Direcția economică,
Director executiv,
Cristea Narcisa Virginia

Direcția juridică și administrație publică,
Director executiv,
Răduțoiu Constantin

Direcția resurse umane, managementul
funcției publice și comunicare publică,
Director executiv, Grecu Maria Camelia

Direcțiile subordonate Consiliului Local al Municipiului Târgu Jiu

Direcția publică de venituri Târgu Jiu,
Director executiv,
Budulan Mariana

Direcția publică de patrimoniu Târgu Jiu,
Director executiv,
Rotaru Marian

Direcția publică de protecție socială Târgu Jiu,
Director executiv,
Toader Diana Alice Alina (atribuții delegate)

Direcția publică comunitară locală de
evidență a persoanelor Târgu Jiu,
Director executiv, Dan Laurențiu

Poliția Locală a Municipiului Târgu Jiu,
Director executiv,
Urdea Florin

Teatrul Dramatic "Elvira Godeanu" Târgu Jiu,
Manager interimar,
Brehuță Cosmin

Centrul de cercetare, documentare și promovare
"Constantin Brâncuși" Târgu Jiu,
Manager,
Strîmbulescu Doru

Aparatul de specialitate al Primarului Municipiului Târgu Jiu: Direcția economică, Direcția juridică și administrație publică și Direcția resurse umane, managementul funcției publice și comunicare publică

Consiliul Local al Municipiului Târgu Jiu: Direcția Publică de Venituri Târgu Jiu, Direcția Publică de Patrimoniu Târgu Jiu, Direcția Publică de Protecție Socială Târgu Jiu, Direcția Publică Comunitară Locală de Evidență a Persoanelor Târgu Jiu, Poliția Locală a Municipiului Târgu Jiu, Teatrul Dramatic "Elvira Godeanu" Târgu Jiu, Centrul de Cercetare, Documentare și Promovare "Constantin Brâncuși" Târgu Jiu
Nr. 27346/20.07.2017, înregistrat la Primăria Municipiului Târgu Jiu

Se aprobă

Primar,
Marcel-Laurențiu Romanescu

Secretar al municipiului,
Jianu Grigore

REFERAT DE SPECIALITATE

La Proiectul de Hotărâre privind stabilirea SALARIILOR DE BAZĂ pentru funcționarii publici și personalul contractual salarizați potrivit familiei ocupaționale "Administrație" numiți/angajați în Aparatul de specialitate al Primarului și în instituțiile publice subordonate Consiliului Local al Municipiului Târgu Jiu

Începând cu data de 01 iulie 2017 a fost publicată și a intrat în vigoare Legea-cadru nr. 153/28.06.2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, al cărei obiect de reglementare constă în stabilirea unui sistem de salarizare pentru personalul din sistemul bugetar plătit din bugetul general consolidat al statului.

Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile și autoritățile publice se asigură de fiecare ordonator de credite. Ordonatorii de credite au obligația să stabilească salariile de bază, indemnizațiile lunare, sporurile, alte drepturi salariale în bani și în natură prevăzute de lege, să asigure promovarea personalului în funcții, grade și trepte profesionale și avansarea în gradații, în condițiile legii, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu aceeași destinație în bugetul propriu.

Potrivit art. 11 din Legea-cadru, care a intrat în vigoare începând cu data de 01 iulie 2017:

(1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.

(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

(5) Angajarea, promovarea, avansarea în gradație a personalului prevăzut la alin. (1) se fac cu respectarea prevederilor prezentei legi, precum și a celorlalte reglementări specifice funcționarilor publici și personalului contractual.

În Anexa la prezenta hotărâre sunt prevăzute, potrivit ierarhiei funcțiilor publice și contractuale prevăzute de lege, funcțiile publice și contractuale și salariile de bază lunare corespunzătoare pentru funcționarii publici și personalul contractual de conducere și execuție din Aparatul de specialitate al Primarului și instituțiile publice subordonate Consiliului Local al Municipiului Târgu Jiu.

La stabilirea salariilor de bază din anexă au fost avute în vedere:

1. Prevederile *Deciziei Curții Constituționale nr. 794/15.12.2016 referitoare la excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 3¹ alin. (1¹)-(1⁴) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2015 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2016, prorogarea unor termene, precum și unele măsuri fiscal-bugetare, excepție ridicată de Curtea de Apel București în Dosarul nr. 6415/2/2016 al Curții de Apel București- Secția a VIII-a contencios administrativ și fiscal, care a format obiectul Dosarului Curții Constituționale nr. 2677 D/2016*, potrivit căroră, pentru respectarea principiului constituțional al egalității în fața legii, **nivelul maxim al salariului de bază** prevăzut de OUG nr. 57/2015, corespunzător **fiecărei funcții, grad/treaptă, gradație, vechime în funcție sau în specialitate, trebuie să includă majorările (indexările) stabilite sau recunoscute prin hotărâri judecătorești definitive și irevocabile/definitive**, și să fie aceleași pentru tot personalul salarizat potrivit dispozițiilor de lege aplicabile în cadrul aceleiași categorii profesionale, respectiv familii ocupaționale. **Nivelul maxim al salariului de bază/indemnizației de încadrare trebuie să includă și drepturile stabilite sau recunoscute prin hotărâri judecătorești, așa încât pentru personalul care beneficiază de aceleași condiții, urmează să se stabilească prin raportare la aceeași funcție, grad, gradație, vechime în muncă și în specialitate, aceleași condiții de studii din cadrul aceleiași categorii profesionale și familii ocupaționale, indiferent de instituție sau autoritate publică.**
2. Sentințele civile ale Tribunalului Gorj prin care, pentru funcționari publici și angajați contractuali, a fost dispusă încadrarea acestora la nivelul maxim al salariilor de bază, raportat la personalul care lucrează și beneficiază de aceleași condiții (condiții similare corespunzătoare fiecărei funcții, grad/treaptă, gradație, vechime în funcție sau în specialitate, aceleași condiții de studii).
3. Respectând aceleași criterii de referință, în anexe sunt prevăzute salariile de bază și pentru funcțiile vacante sau pentru alte categorii de funcții care pot fi ulterior aprobate și/sau normate în condițiile legii.
4. La salariile astfel stabilite, s-a aplicat o rotunjire la 10 lei, în favoarea salariatului.

La salariile de bază astfel stabilite pot fi adăugate sporuri, compensații, adaosuri, prime, premii și indemnizații, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, a căror sumă cumulat pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază, a indemnizațiilor de încadrare și a indemnizațiilor lunare, după caz (art. 25 alin.1 din Lege)

În această categorie a sporurilor/majorărilor de salarii, la nivelul Aparatului de specialitate și a instituțiilor subordonate acum în plată sunt următoarele:

1. Spor pentru activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia personalului desemnat, al cărui mod de calcul se modifică în sensul că, potrivit noii legii, se aplică o majorare a salariului de bază cu 10% (art.15 din Lege);
2. Sporul pentru munca de noapte pentru personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22,00 și 6,00, pentru orele lucrate în acest interval, personalul beneficiază de un spor de 25% din salariul de bază, modul de calcul al acestui spor nemodificându-se prin noua lege (art.20 din lege);
3. Sporul pentru condiții periculoase sau vătămătoare de 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat pentru categoriile de personal ce-și desfășoară activitatea la locurile de muncă care generează condiții periculoase sau vătămătoare, în baza prevederilor unui Regulament aprobat de ordonatorul de credite, având la bază buletinele de determinare sau, după caz, expertizare, emise de autoritățile abilitate în acest sens. Prin noua lege, modul de calcul pentru această categorie de spor nu se modifică sub nici un aspect.
4. Sporul pentru personalul care deține titlul științific de doctor, al cărui mod de calcul se modifică astfel: *Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară pentru titlul științific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul. Cuantumul salarial al acestei indemnizații nu se ia în calcul la determinarea limitei de 30% a sporurilor, compensațiilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor (art.14 din lege)*
5. Sporul de dificultate de 50% din salariul de încadrare, acordat în temeiul prevederilor art. II alin. 1 din *Legea nr. 263/2006 privind aprobarea OUG nr. 209/2005 pentru modificarea și completarea unor acte normative din domeniul proprietății și a unor sentințe civile, membrilor Comisiei locale pentru stabilirea dreptului de proprietate privată asupra terenurilor din Municipiul Târgu Jiu. În acest sens, pentru actualele persoane nominalizate prin Ordin al Instituției Prefectului-Județul Gorj să facă parte din Comisia locală pentru stabilirea dreptului de proprietate privată asupra terenurilor din Municipiul Târgu Jiu, cărora li se acordă sporul de dificultate de 50% în baza unor sentințe civile, propunem menținerea cuantumului acestui drept salarial la nivelul aflat în plată și acordat în luna iunie 2017.*
6. Majorarea salariului de bază cu 5 clase de salarizare suplimentare succesive (procent de 12,5%) acordate în condițiile art. 26 din Legea nr. 208/2015 privind alegerea Senatului și a Camerei Deputaților și pentru organizarea și funcționarea

Autorității Electorale Permanente, cu modificările și completările ulterioare și ale legii-cadru anterioare de salarizare, pentru persoanele desemnate prin dispoziție a Primarului să efectueze operațiuni în registrul electoral la nivelul Municipiului Târgu Jiu.

În anexa nr. VIII cap. I lit.B= Reglementări specifice funcționarilor publici, la art.7 din Legea cadru este reglementat că funcționarii publici au dreptul la indemnizații prevăzute de alte acte normative pentru activități suplimentare la care sunt desemnați să participe în cadrul unor comisii organizate în condițiile legii, al căror cuantum se suportă de la bugetul local și care se acordă în condițiile și limitele prevăzute de actele normative prin care sunt reglementate. În acest sens, pentru persoanele nominalizate prin dispoziție a Primarului să efectueze operațiuni în registrul electoral la nivelul Municipiului Târgu Jiu, propunem majorarea salariului de bază cu 10%.

În afara acestor categorii de sporuri aflate în plată, acordate în temeiul unor legi anterioare, prin Noua lege-cadru sunt introduse o serie de sporuri/prime/indemnizații noi, ori de altă natură (drepturi de hrană), după cum urmează:

1. *Personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare, cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect și se acordă numai dacă cheltuielile de personal sunt eligibile a fi rambursate din fonduri europene.* Această formă de majorare a salariilor de bază a fost reglementată și în legile de salarizare anterioare, într-o formă diferită, nu este acum în plată pentru nici o categorie de personal, dar, urmează a fi aplicată și respectată în integralitatea ei pentru persoanele ce urmează a fi nominalizate în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile.
2. Sporul pentru munca suplimentară prestată peste programul normal de lucru, precum și munca prestată în zilele de sărbători legale, care se compensează prin ore libere plătite în următoarele 60 de zile calendaristice, sau dacă nu este așa posibil, va fi plătită în luna următoare cu un spor de 75% din salariul de bază (pentru munca suplimentară prestată peste programul normal de lucru) și cu un spor de 100% din salariul de bază (pentru munca suplimentară prestată în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează) – art. 21 din lege.
3. Ordonatorii de credite pot acorda lunar premii de excelență pentru personalul care a participat direct la obținerea unor rezultate deosebite în activitatea instituțiilor sau autorităților publice, în limita a 5% din cheltuielile cu salariile de bază, indemnizațiile de încadrare și indemnizațiile lunare aferente personalului prevăzut în statul de funcții, sub condiția încadrării în fondurile aprobate prin buget. Premiile de excelență se pot acorda în cursul anului personalului care a realizat sau a participat direct la obținerea unor rezultate deosebite în activitatea instituției/autorității publice sau a sistemului din care face parte, a participat la activități cu caracter deosebit, a efectuat lucrări cu caracter excepțional ori a avut

un volum de activitate ce depășește în mod semnificativ volumul optim de activitate, în raport de complexitatea sarcinilor, ținându-se seama de evaluarea criteriilor prevăzute la art. 8 alin. (2). Sumele neutilizate pot fi utilizate în lunile următoare, în cadrul aceleiași an bugetar.

Premiile de excelență individuale lunare nu pot depăși, anual, două salarii de bază minim brute pe țară garantate în plată și se stabilesc de către ordonatorii de credite în limita sumelor aprobate în buget cu această destinație, în condițiile legii, avându-se în vedere elementele prevăzute la alin. (2), cu consultarea organizațiilor sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, cu consultarea reprezentanților salariaților, acolo unde nu sunt constituite astfel de organizații sindicale.

4. Începând cu data de 1 decembrie 2018, ordonatorii de credite acordă, obligatoriu, o indemnizație de vacanță. Modalitatea de acordare se stabilește prin hotărâre a Guvernului. Valoarea anuală a indemnizației de vacanță este la nivelul unui salariu de bază minim brut pe țară garantat în plată și se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în cursul anului calendaristic.
5. Personalul poliției locale, potrivit Legii nr. 155/2010, art. 35¹, beneficiază de **drepturi de hrană** în temeiul Ordonanței Guvernului nr. 26/1994 privind drepturile de hrană, în timp de pace, ale personalului din sectorul de apărare națională, ordine publică și siguranță națională, republicată, cu modificările și completările ulterioare, conform dispozițiilor art. 18 alin. (1) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

Salariile cuprinse în Anexă se aplică personalului angajat în funcțiile publice și contractuale respective, cuprinse în cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din Aparatul de specialitate al Primarului și cele 7 instituții publice subordonate Consiliului Local al Municipiului Târgu Jiu:

1. **Direcția Publică de Venituri Târgu Jiu;**
2. **Direcția Publică de Patrimoniu Târgu Jiu;**
3. **Direcția Publică de Protecție Socială Târgu Jiu;**
4. **Direcția Publică Locală de Evidență a Persoanelor Târgu Jiu;**
5. **Poliția Locală a Municipiului Târgu Jiu;**
6. **Teatrul Dramatic "Elvira Godeanu" Târgu Jiu;**
7. **Centrul de Cercetare, Documentare și Promovare "Constantin Brâncuși" Târgu Jiu.**

Totodată, potrivit art. 36 alin.(1) din Lege la data intrării în vigoare a prezentei legi, reîncadrarea personalului salarizat potrivit prezentei legi se face pe noile funcții, grade/trepte profesionale, gradație corespunzătoare vechimii în muncă și vechimii în specialitate avute, cu stabilirea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare și indemnizațiilor lunare potrivit art. 38.

Raportat la prezenta documentație de referință, începând cu data de 01.07.2017, propunem următoarele:

1. Stabilirea **SALARILOR DE BAZĂ** pentru funcționarii publici și personalul contractual salarizați potrivit familiei ocupaționale "Administrație" numiți/angajați în Aparatul de specialitate al Primarului și în instituțiile publice subordonate Consiliului Local al Municipiului Târgu Jiu, potrivit ANEXEI la prezenta hotărâre;
2. Pentru actualele persoane nominalizate prin Ordin al Instituției Prefectului-Județul Gorj să facă parte din **Comisia locală pentru stabilirea dreptului de proprietate privată asupra terenurilor din Municipiul Târgu Jiu**, cărora li se acordă sporul de dificultate de 50% în baza unor sentințe civile, **propunem menținerea cuantumului acestui drept salarial la nivelul aflat în plată și acordat în luna iunie 2017**. Acesta se adaugă salariului de bază și constituie unul din elementele componente ale salariului lunar brut pentru fiecare persoană beneficiară a acestui drept salarial.
3. În condițiile art. 26 din Legea nr. 208/2015 privind alegerea Senatului și a Camerei Deputaților și pentru organizarea și funcționarea Autorității Electorale Permanente, cu modificările și completările ulterioare, **pentru persoanele desemnate prin dispoziție a Primarului să efectueze operațiuni în registrul electoral la nivelul Municipiului Târgu Jiu, propunem majorarea salariului de bază cu 10%.**
4. Prin dispoziții individuale ale Primarului Municipiului Târgu Jiu, să se realizeze reîncadrarea în noile funcții, grade/trepte profesionale, gradații corespunzătoare vechimii în muncă și vechimii în specialitate și să se stabilească noile salarii de bază, sporuri la acestea, indemnizații lunare și alte elemente componente ale salariului lunar brut pentru tot personalul din cadrul Aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Târgu Jiu și pentru conducătorii instituțiilor publice subordonate Consiliului Local al Municipiului Târgu Jiu. Sunt exceptați managerii celor două instituții publice de cultură, ale căror funcții de conducere sunt cuprinse în Anexa nr. III- Familia ocupațională de funcții bugetare "Cultură";
5. Prin decizii ale conducătorilor instituțiilor publice subordonate Consiliului Local al Municipiului Târgu Jiu, să se realizeze reîncadrarea în noile funcții, grade/trepte profesionale, gradații corespunzătoare vechimii în muncă și vechimii în specialitate și să se stabilească noile salarii de bază, sporuri la acestea, indemnizații lunare și alte elemente componente ale salariului lunar brut pentru personalul din subordine pentru care are calitatea de angajator, ale căror funcții de conducere și execuție se regăsesc în Anexa la prezenta hotărâre.
6. În cadrul instituțiilor publice subordonate, pentru personalul angajat în funcții de conducere și execuție care nu se regăsesc în Anexa la prezenta hotărâre, (angajații în funcțiile cuprinse în Anexa nr. II- Familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială" și în Anexa nr. III- Familia ocupațională de funcții bugetare "Cultură"), prin decizii ale conducătorilor instituțiilor publice subordonate Consiliului Local al Municipiului Târgu Jiu, personalul se reîncadrează pe noile funcții, grade/trepte profesionale, gradații corespunzătoare vechimii în muncă și vechimii în specialitate, cu menținerea în plată a drepturilor salariale acordate la nivelul lunii iunie 2017 (art. 38 alin.2 lit.a).

7. Pentru personalul angajat în funcții de conducere și de execuție cuprinse în Anexa la prezenta hotărâre, care a beneficiat de majorări salariale suplimentare prin asimilare celor acordate Familiei ocupaționale "Sănătate și Asistență Socială" pentru care nivelul veniturilor salariale aflate în plată și acordate în luna iunie 2017 este mai mare decât cel reglementat de prezenta hotărâre, se menține nivelul veniturilor salariale aflate în plată și acordate în luna iunie 2017, fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar la nivelul Municipiului Târgu Jiu (11.600 lei lunar).
8. De la data de 01.07.2017, într-un interval limită de două luni, conducătorii compartimentelor (secretar al municipiului, arhitect-șef, directori executivi, directori executivi adjuncți, șefi serviciu, șefi birou etc.) vor proceda la reanalizarea și reactualizarea fișelor de post pentru funcționarii publici/angajații contractuali subordonați din structurile pe care le conduc. Direcția resurse umane, managementul funcției publice și comunicare publică pentru Aparatul de apărare în caz de urgență al Primarului Municipiului Târgu Jiu și compartimentele/persoanele responsabile de gestiunea resurselor umane în cazul instituțiilor subordonate Consiliului Local vor acorda sprijin și consultanță și vor coordona activitatea de reanalizare și reactualizare a fișelor de post. Cu precădere, va fi analizată și avută în vedere repartizarea echilibrată a atribuțiilor pentru fiecare post în parte raportat la scopul, funcțiile, atribuțiile și obiectivele autorității, respectiv instituției publice în cauză.

Acordarea noilor salarii de bază și a celorlalte elemente componente ale salariilor lunare brute, inclusiv contribuțiile legale aplicabile se încadrează în sumele aprobate la capitolul "cheltuielile de personal" atât la nivelul ordonatorului principal de credite, cât și a ordonatorilor secundari și terțiari de credite.

Va fi îndeplinită obligația prevăzută la art. 33 din Lege privitoare la transparența veniturilor salariale, în sensul că toate instituțiile vor publica la sediul propriu și pe pagina proprie de internet, în datele de 31 martie și 30 septembrie ale fiecărui an, și vor menține publicată o listă a tuturor funcțiilor din fiecare instituție, cuprinzând următoarele:

- a) salariul de bază, indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară, după caz;
- b) tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora;
- c) valoarea anuală a indemnizației de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia;
- d) orice alte drepturi în bani și/sau în natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora;
- e) orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora.

Considerăm că sunt îndeplinite condițiile legale de formă și conținut, drept pentru care propunem adoptarea Proiectului de hotărâre propus, în forma prezentată.

Aparatul de specialitate al Primarului Municipiului Târgu Jiu

Direcția economică,
Director executiv,
Cristea Narcisa Virginia



Direcția juridică și administrație publică,
Director executiv,
Răduțoiu Constantin



Direcția resurse umane, managementul
funcției publice și comunicare publică,
Director executiv, Grecu Maria Camelia



Direcțiile subordonate Consiliului Local al Municipiului Târgu Jiu

Direcția publică de venituri Târgu Jiu,
Director executiv,
Budulan Mariana



Direcția publică de patrimoniu Târgu Jiu,
Director executiv,
Rotaru Marian



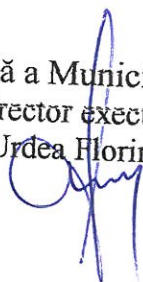
Direcția publică de protecție socială Târgu Jiu,
Director executiv,
Toader Diana Alice Alina (atribuții delegate)



Direcția publică comunitară locală de
evidență a persoanelor Târgu Jiu,
Director executiv, Dan Laurențiu



Poliția Locală a Municipiului Târgu Jiu,
Director executiv,
Urdea Florin



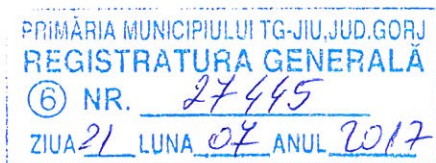
Teatrul Dramatic "Elvira Godeanu" Târgu Jiu,
Manager interimar,
Brehuță Cosmin



Centrul de cercetare, documentare și promovare
"Constantin Brâncuși" Târgu Jiu,
Manager,
Strîmbulescu Doru



**SINDICATUL SALARIAȚILOR DIN ADMINISTRAȚIA
PUBLICĂ LOCALĂ A MUNICIPIULUI TG-JIU**



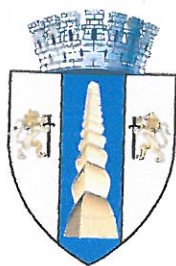
Nr. 39 / 21.07, 2017

**CĂTRE,
DIRECȚIA RESURSE UMANE, MANAGEMENTUL FUNCȚIEI
PUBLICE ȘI COMUNICARE PUBLICĂ**

Cu privire la adresa dumneavoastră nr. 27078 / 19.07.2017 prin care ați transmis, spre consultare, Proiectul de Hotărâre privind stabilirea **SALARIILOR DE BAZĂ** pentru funcționarii publici și personalul contractual salarizați potrivit familiei ocupaționale "Administrație" numiți/angajați în Aparatul de specialitate al Primarului și în instituțiile publice subordonate Consiliului Local al Municipiului Târgu Jiu: Direcția Publică Comunitară Locală de Evidență a Persoanelor Târgu Jiu, Direcția Publică de Protecție Socială Târgu Jiu, Direcția Publică de Venituri Târgu Jiu și Direcția Publică de Patrimoniu Târgu Jiu, vă comunicăm că nu avem observații cu privire la modul de întocmire al acestuia.

Președinte sindicat





Primăria Municipiului Târgu Jiu

Bd. Constantin Brâncuși nr.19, Tg-Jiu, Județul Gorj, România
Tel. 40.253.211661, Fax. 40.253.214878, www.targujiu.ro, e-mail: primaria.targujiu@xnet.



Nr. 27078 din 19.07.2017

CĂTRE, SINDICATUL SALARIAȚILOR DIN ADMINISTRAȚIA PUBLICĂ LOCALĂ A MUNICIPIULUI TÂRGU JIU

În conformitate cu prevederile art. 11 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, vă transmitem, spre consultare, Proiectul de Hotărâre privind stabilirea **SALARIILOR DE BAZĂ** pentru funcționarii publici și personalul contractual salarizați potrivit familiei ocupaționale "Administrație" numiți/angajați în Aparatul de specialitate al Primarului și în instituțiile publice subordonate Consiliului Local al Municipiului Târgu Jiu, după cum urmează:

1. Direcția Publică de Venituri Târgu Jiu;
2. Direcția Publică de Patrimoniu Târgu Jiu;
3. Direcția Publică de Protecție Socială Târgu Jiu;
4. Direcția Publică Locală de Evidență a Persoanelor Târgu Jiu;
5. Poliția Locală a Municipiului Târgu Jiu;
6. Teatrul Dramatic "Elvira Godeanu" Târgu Jiu;
7. Centrul de Cercetare, Documentare și Promovare "Constantin Brâncuși" Târgu Jiu.

Față de acesta, vă adresăm rugămintea de a ne comunica eventualele dumneavoastră observații cu privire la modul de întocmire al acestuia.

Primar,
Marcel-Laurențiu Romanescu



Direcția resurse umane, managementul
funcției publice și comunicare publică,
Director executiv,
Grecu Maria Camelia

Sindicatul Polițiștilor Locali din Județul Gorj

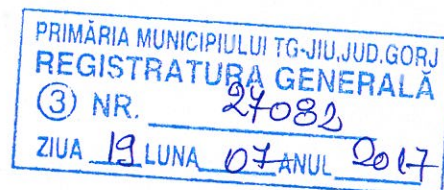
Nr. 8 / 19.07 2017

S. Ion
X



Către

Poliția Locală a Municipiului Târgu Jiu



Luînd în considerare consultările realizate la Poliția Locală a Municipiului Târgu Jiu din data de 19.07.2017 orele 09⁰⁰ – 09³⁰, conform prevederilor din Legea Cadru privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice nr. 153/2017, art. 11, vă aducem la cunoștință că nu avem obiecțiuni față de salariile de bază stabilite, conform materialelor prezentate (Referatul de specialitate, Proiectul de hotărâre și Anexa la aceasta, întocmite de către Autoritatea locală).

Președinte,

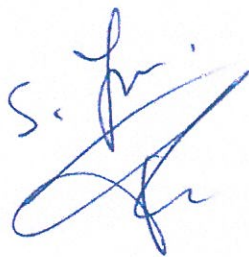
Mirea Marius Ion

SINDICATUL
POLIȚIȘTILOR
LOCALI DIN
JUDEȚUL GORJ
19.07.2017

X

SNPV Pro Lex

Nr. 1/18.07.2017



Către

Poliția Locală a Municipiului Târgu Jiu



Având în vedere consultările realizate la Poliția Locală a Municipiului Târgu Jiu din data de 18.07.2017 orele 11⁰⁰ – 11³⁰, conform prevederilor art. 11 din Legea Cadru privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice nr. 153/2017, vă aducem la cunoștință faptul că am luat act de materialele prezentate, în speță Referatul de specialitate comun la nivelul Autorității locale, Proiectul de hotărâre, precum și Anexa la acesta pentru stabilirea salariilor de bază, și facem precizarea că nu avem obiecțiuni față de salariile de bază stabilite.

Președinte,

Grupă sindicală, Mihai Stelian Grigore

