

Coop. P. d.
- P. d.
- informare

DC - Secretar - Jiu



**CONSILIUL LOCAL
AL MUNICIPIULUI TÂRGU JIU**
INTRARE
NR. 99 din 19.02.2019



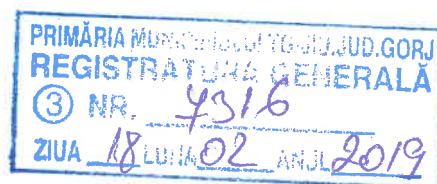
ISO 9001
LL-C (Certification)



Consiliul Local al Municipiului Târgu Jiu
Direcția Publică de Protecție Socială

Bd. C-tin Brâncuși, Bl. 3, Parter, Târgu Jiu, Județul Gorj, România
Tel. 40.253.216494, Fax. 40.253 238193, E-mail : dps_tgjiu@yahoo.com
www.protectiesocialatarguiiu.ro

Nr. 2270 / 18 / 02 / 2019



RAPORT

privind activitatea asistenților personali ai persoanelor cu handicap
semestrul II -2018

În conformitate cu prevederile art. 40 alin. 2 din Legea nr. 448/2006, privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, Serviciul public de asistență socială, în cazul nostru Direcția Publică de Protecție Socială, – Compartiment Juridic- Salarizare, dispune efectuarea de controale periodice asupra activității asistenților personali și prezintă semestrial un raport Consiliului Local .

Precizăm că rolul compartimentului nostru este acela de a monitoriza îndeplinirea atribuțiilor și obligațiilor ce le revin asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav, în vederea ameliorării situației bolnavilor, astfel încât să primească îngrijire specială la nivelul la care situația lor o cere, pentru satisfacerea întregului lanț de nevoi fizice, personale, sociale și spirituale.

Indiferent de vârsta sau handicapul cu care se confruntă acest segment social, el are dreptul fundamental la autodeterminare și individualitate, pentru depășirea condiției de handicap și a reinsertiei sociale.

Îngrijirile ce li se acordă, pot permite persoanelor cu handicap grav să își valorifice potențialul fizic, intelectual, spiritual, emoțional și social, în pofida handicapului de care suferă.

Acest raport semestrial conține date referitoare la activitatea asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav, precum :

- dinamica angajării asistenților personali;
- informații privind numărul de asistenți personali;
- modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă, în strânsă legătură cu lipsa sau posibilitatea de dezvoltare a centrelor de tip respiro;

- numărul de controale efectuate și problemele sesizate.

Dinamica angajării asistenților personali

Raportat la perioada 01.07.2018-31.12.2018, în semestrul II al anului 2018, au fost angajați un număr de 33 de asistenți personali, și s-a înregistrat un număr de 30 încetări ale contractelor de muncă ale unor asistenți personali, care s-au datorat :

- decesului persoanei cu handicap grav;
- opțiunii persoanei cu handicap grav pentru primirea unei indemnizații lunare conform art. 42 alin. 4 din Legea nr. 448/2006, republicată;
- modificarea încadrării persoanelor asistate, de către Comisiile de Expertiză pentru minori și adulți, într-un alt grad de handicap;
- încetarea activității la cerere;
- schimbarea domiciliului bolnavilor și asistenților personali în alte localități.

Nu s-au semnalat alte situații de desfacere a contractului individual de muncă al asistenților personali care să afecteze negativ starea bolnavului.

Cu privire la evoluția numărului de asistenți personali și a sumelor suportate din bugetul local reprezentând salariile lunare, pe semestrul II anul 2018, situația se prezintă astfel:

Luna	IULIE	AUGUST	SEPTEMBRIE	OCTOMBRIE	NOIEMBRIE	DECEMBRIE
Nr.asistenți personali	329	326	332	334	332	332
Sume plătite (mii lei)	709.925	709.377	720.378	719.652	720.014	721.664

De remarcat este faptul că asistenții personali care se află într-un anumit grad de rudenie cu bolnavul reprezintă cea mai mare pondere în rândul asistenților personali, ceea ce subliniază caracterul familial al serviciilor prestate de această categorie profesională.

Conform evidențelor noastre rezultă că în municipiul Târgu Jiu, numărul mai mare al persoanelor cu handicap grav este în general în rândul copiilor și adolescenților. Handicapul acestora este fie nativ, genetic, fie dobândit ca urmare a unor traume psihice sau fizice. Cele mai frecvente afecțiuni întâlnite la copii și adolescenți a căror etiologie este de natură nativă sau genetică sunt: encefalopatie infantilă, oligofrenie, sindrom Langdon-Down, distrofie musculară progresivă. Afecțiunile dobândite pe parcursul vieții mai frecvent întâlnite la copii și adolescenți, ca urmare a unor traume fizice sau psihice sunt : leucemie acută, limfom Hodking, sechele după traumatism cranio-cerebral, diferite forme de neoplasm, schizofrenie, psihoză maniaco- depresivă. La adulții cu handicap grav, cele mai frecvente afecțiuni constatate sunt: hemiplegie, paraplegie, sindrom Alheizemer, boala Parkinson, scleroza în plăgi, politraumatism articular acut, precum și multe alte afecțiuni.

Modul în care se asigură înlocuirea asistenților personali pe perioada concediului de odihnă, este corelat cu lipsa în prezent în municipiul Târgu Jiu a centrelor de tip respiro.

Conform Legii nr.448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, art. 37 alin.1 lit.c, asistentul personal are dreptul la concediu anual de odihnă, potrivit dispozițiilor legale aplicabile personalului încadrat în instituții publice.

Conform alin. 2 al aceluiași articol pe perioada absenței temporare al asistentului personal, angajatorul are obligația de a asigura persoanei cu handicap grav un înlocuitor al asistentului personal.

În situația în care angajatorul nu poate asigura un înlocuitor al asistentului personal, persoanei cu handicap grav i se acordă indemnizația prevăzută la art. 43 alin. (1) din Legea nr. 448/2006 republicată, cu completările și modificările ulterioare, sau găzduirea într-un centru de tip respiro.

Referitor la acest aspect, precizăm că pe raza municipiului Târgu Jiu nu sunt înființate și nu funcționează centre de tip respiro.

Întrucât nu sunt condiții de înlocuire a asistentului personal pe perioada concediului de odihnă și nu există nici posibilitatea găzduirii bolnavului într-un centru de tip respiro, s-a luat măsura legală alternativă de acordare pentru persoana cu handicap grav a unei indemnizații echivalente cu salariul net al asistentului personal, gradația 0, stabilit potrivit prevederilor legale care reglementează nivelul de salarizare a personalului plătit din fonduri publice.

Această indemnizație s-a acordat unui număr de 332 persoane cu handicap grav sau reprezentanților legali ai acestor persoane .

În perioada iulie - decembrie 2018, asistenții personali angajați ai instituției noastre cu contracte de muncă pe perioada determinată sau nedeterminată, au desfășurat următoarele activități:

- au prestat pentru persoana cu handicap grav toate activitățile și serviciile prevăzute în contractul individual de muncă, în fișa postului și în programul individual de recuperare și de integrare socială a persoanei cu handicap grav, în cazul existenței unui astfel de program;

- au tratat cu respect, buna credință și înțelegere persoana cu handicap grav și nu au abuzat fizic, psihic sau moral de starea de incapacitate în care se află acesta;

- au sesizat serviciului nostru modificările survenite în starea fizică, psihică sau socială a persoanei cu handicap grav, de natura să modifice acordarea drepturilor prevăzute de lege.

Verificările efectuate de către salariații din cadrul compartimentului nostru în semestrul II, au vizat modul în care sunt îndeplinite obligațiile contractuale ale asistentului personal, evaluarea socială atât a asistentului personal cât și a persoanei cu handicap grav.

Astfel asistentul personal are următoarele atribuții, sarcini și responsabilități:

- asigură alimentația corespunzătoare deficienței;
- asigură servirea mesei în condiții igienico-sanitare, respectând orele de masa;
- alimentează direct sau sprijină persoanele care au nevoie de astfel de ajutor, urmărind formarea deprinderilor de autonomie;
- asigură igiena corporală a bolnavilor, a lenjeriei de corp, articolelor de îmbrăcăminte , lenjerie de pat și a cazarmamentului –după caz, însoțește bolnavul la grupurile sanitare, baie, etc;
- organizează și răspunde de întreținerea curățeniei și măsurilor igienico-sanitare în spațiile de cazare;
- participă activ la umanizarea condițiilor de viață a persoanei îngrijite, implicându-se permanent în viața cotidiană;
- asigură aplicarea tratamentelor prescrise de medici, sesizând la timp semnele de boală sau acutizare și ia măsurile ce se impun (transportul la spital, solicitare control medical de specialitate la domiciliu);
- respectă și sprijină la realizarea planurilor de recuperare indicate de specialiști, kinetoterapie; ergoterapie, terapie ocupațională inițiată de centrele de recuperare;
- să trateze cu respect, bună credință și înțelegere persoană cu handicap grav și să nu abuzeze fizic, psihic sau moral de starea acesteia;
- stimulează personalitatea persoanei pe care o are în îngrijire, stabilind relații afective cu aceasta;
- participă la formele de instruire organizate de angajator;
- execută și alte sarcini dispuse de Primăria municipiului Târgu Jiu, DGASPC sau de medici.

În urma verificărilor efectuate la domiciliul persoanelor cu handicap nu s-au semnalat probleme privind activitatea desfășurată de către asistenții personali.

Trimestrial, asistentul personal prezintă un raport de activitate în care se menționează modul în care își îndeplinește atribuțiile stabilite în fișa postului.

Nu au existat cazuri în care un asistent personal să nu prezinte raportul de activitate sau să nu respecte sarcinile de serviciu, în special și datorită faptului că asistenții personali sunt, în marea majoritate, membrii ai familiei care acordă supraveghere și îngrijire bolnavului în permanență, nu doar în cursul celor 8 ore de muncă prevăzute în contractul de muncă.

Având în vedere cele menționate, considerăm că asistenții personali angajați ai instituției noastre, își realizează obligațiile stabilite în fișa postului și pot desfășura toate activitățile de îngrijire pentru persoana cu handicap.

Director executiv,
Diana- Alice – Alina Toader



Întocmit,
Adriana Popescu